

*Comune di SALISANO*

*Provincia di Rieti*

# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021**

**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		29 novembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte economica 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Dott.ssa Giuseppina Antonelli (Segretario Comunale) – Dott.ssa Eleonora Frascchetti (Resp. servizi finanziari) Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. – FP CISL – FPS RSU -
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente – CCNL Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione delle risorse decentrate Finanziamento istituti contrattuali riguardanti il Comune di Salisano (disagio, rischio, turnazioni, reperibilità, specifiche responsabilità, progressioni economiche,)
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> <b>In corso di acquisizione</b>
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Giunta n. 20 del 11/06/2021.</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> <i>Si. Con delibera di Giunta n. 13 del 30/03/2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021 – 2023).</i>
	<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b> <i>Si, per quanto di competenza.</i>	

		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p> <p><i>La relazione sulle Performance di cui al Piano delle Performance 2021, dovrà essere validata entro il 30.6.2022.</i></p>
--	--	---

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Trattasi di contratto integrativo decentrato parte economica, con la tabella analitica degli utilizzi del fondo.

Si precisa che, nell'anno 2019, in conseguenza della stipula del CCNL nazionale 21.5.2018, è stato approvato il contratto decentrato (CCDI) di parte normativa, di durata triennale, che ha regolamentato i seguenti aspetti:

<p><b>TITOLO I</b> Disposizioni generali Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I. Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse</p> <p><b>TITOLO II</b> Il sistema delle relazioni sindacali Art. 5 - Relazioni Sindacali Art. 6 - Norme di comportamento Art. 7 - Informazione Art. 8 - Confronto Art. 9 – Contrattazione</p> <p><b>TITOLO III</b> Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali Art. 10 - Diritto di assemblea Art. 11 - Diritto di affissione Art. 12 - Diritti e agibilità sindacali Art. 13 - Regolamentazione del diritto di sciopero Art. 14 - Servizi minimi essenziali</p> <p><b>TITOLO IV</b> Forme di partecipazione Art.15 - Organismo paritetico per l'innovazione Art. 16 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni</p> <p><b>TITOLO V</b> Disposizioni diverse Art. 17 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Art. 18 - Elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza Art. 19 - Formazione ed aggiornamento professionale Art.20 - Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti</p>
---

Art. 21 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 22 - Banca delle ore

Art. 23 - Permessi e congedi

Art. 24 - Buoni mensa

Art. 25 - Modalità di erogazione dei buoni mensa

Art. 26 - Pausa e riposi intermedi

#### TITOLO VI

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Art 27 - Premessa

Art. 28 - Risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa"

Art. 29 - Incremento del fondo

Art. 30 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Art. 31 - Correlazione tra retribuzione di risultato P.O. e particolari compensi

Art. 32 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 33 - Indennità di turnazione

Art. 34 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale

Art. 35 - Indennità di reperibilità

Art. 36 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 37 - Incentivi Messi Notificatori

Art. 38 - Fornitura dispositivi di protezione individuale e del vestiario della Polizia Locale

Art. 39 - Posizioni Organizzative

Art. 40 - Alte professionalità

Art. 41 - Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

Art. 42 - Requisiti di ammissioni alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali

Art. 43 - Risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale

Art. 44 - La performance organizzativa

Art. 45 - La performance individuale

Art. 46 - Contraddittorio sulla valutazione

Art. 47 - Busta paga e pagamento degli emolumenti

Art. 48 - Interessi legali e rivalutazione monetaria

#### TITOLO VIII

Disposizioni finali

Art. 49 - Mobilità interna del personale

Art. 50 - Convocazione da parte dell'autorità giudiziaria

Art. 51 - Incentivi per funzioni tecniche

Art. 52 - Patrocinio legale e costituzione parte civile

Art. 53 - Welfare integrativo

Art. 54 - Previdenza Complementare

Art. 55 - Disposizione finale

## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

### a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. ( Progressioni storiche)	€ 6.113,21
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.558,00
NUOVE PROGRESSIONI	€ 500,00

Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 9.171,21</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 1.258,29
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno (Quota a carico del Comune 1/3)	€ 900,00
Art. 70 ter e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) incentivi ISTAT	€ 3.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 1.000,00

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

*E' previsto esclusivamente il pagamento di indennità previste dal contratto collettivo, ricorrendone le relative fattuspecie.*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute al 50% degli aventi diritto, in conformità agli orientamenti del MEF, sulla base dei criteri indicati nell'art. 41 del contratto integrativo, in base alla valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni.*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Miglioramento delle azioni amministrative, e benessere organizzativo, in una realtà locale di piccolissime dimensioni e con un numero estremamente ridotto di personale, chiamato a svolgere funzioni plurime in condizioni non agevoli.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Il Contratto 2021 è un contratto economico e regola unicamente gli istituti relativi agli incentivi economici finanziati dal fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Salisano, lì 3.12.2021

Il Presidente della delegazione trattante  
Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)